

Утверждено
Приказом директора
МАУ городского округа Тольятти «АЭР»
№ 02 ОТ/22 от «11» января 2022г.

ПОЛИТИКА работодателя в области охраны труда МАУ городского округа Тольятти «АЭР»

Основным направлением политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом деятельности МАУ городского округа Тольятти «АЭР» (далее – Учреждение).

Руководство Учреждения берёт на себя полную ответственность за необходимое ресурсное обеспечение и реализацию Политики Учреждения в области охраны труда.

Руководство Учреждения в полной мере осознает, что создание оптимальных условий труда на рабочих местах является залогом эффективной деятельности.

Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда сотрудников, являются одним из приоритетных направлений деятельности МАУ городского округа Тольятти «АЭР».

Политика работодателя в области охраны труда направлена на реализацию положений Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Самарской области и городского округа Тольятти в области охраны труда:

Политика работодателя в области охраны труда, является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Директор Учреждения принимает на себя добровольные обязательства в сфере охраны труда и обязуется:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всех работников путем принятия предупреждающих мер по недопущению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, случаев ухудшения состояния здоровья работников;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
- обеспечивать соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- обеспечить выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учитывать индивидуальные особенности работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, материалов, средств индивидуальной защиты, построения производственных и образовательных процессов;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- обеспечивать функционирование всех уровней административно-общественного (двухступенчатого) контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечить вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- обеспечивать своевременное проведение специальной оценки условий труда;
- обеспечивать доступность к достоверной информации о состоянии охраны труда в Учреждении, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;
- осуществлять непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда для поддержания ее в виде, соответствующем текущим потребностям общества;
- привлекать работника, ответственного за охрану труда в Учреждении и представителя трудового коллектива к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- формировать у работников личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнять иные обязанности в области охраны труда, исходя из специфики своей деятельности.

Для достижения поставленных целей и задач руководитель обеспечивает:

- проведение специальной оценки условий труда (далее — СОУТ) для выявления неблагоприятных условий и факторов, а также своевременно проводить СОУТ на имеющихся и вновь организованных рабочих местах;
- выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;

Руководство Учреждения принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению. Обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех работников Учреждения.